

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i Landkreditt Konsern:

1. Generell informasjon

Åpenhetsloven ble vedtatt av Stortinget i juni 2021, og trådte i kraft 1. juli 2022. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Landkreditt SA er et solid, mellomstort norsk finanskonsern, og er et samvirkeforetak som eies av norske bønder. Landkreditt SA har 8.450 medlemmer pr. 31. desember 2022, og er morselskapet i Landkreditt Konsern som består av selskapene Landkreditt Bank AS, Landkreditt Forsikring AS, Landkreditt Boligkreditt AS, Landkreditt Eiendom AS og Landkreditt Forvaltning AS. Denne redegjørelsen tar for seg samtlige av konsernets selskaper.

Samvirkemodellen har lang tradisjon for å ta samfunnsansvar. Bruker- og medlemsnytte er sentrale begreper i et samvirke, hvor det skapes verdier for den enkelte ved å operere i fellesskap. På denne måten er samvirkemodellen en bærekraftig forretningsmodell i seg selv. I samvirkemodellen står blant annet solidaritet, ærlighet, åpenhet, sosialt ansvar og omtanke for andre sentralt. For Landkreditt innebærer det å ta ansvar for å jobbe aktivt med likestilling, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold – ikke bare i virksomhetens arbeidshverdag, men også i vår omgang med storsamfunnet og hvordan vi kan bidra i et større perspektiv.

Landkreditt har en gjennomgående styringskultur der våre 8.450 medlemmer er organisert i 16 valgdistrikter som velger sine representanter direkte til årsmøtet. Vi gjennomfører elektroniske valg for å nå flest mulig medlemmer og sikre en bredest mulig eierstyring. Møter holdes sammen med øvrige arrangementer i landbruket, for å møte flest mulig medlemmer og bønder, og slik sett sikre aktiv eierstyring gjennom gode informasjons- og diskusjonsfora i Landkreditt.

Årsmøtet, selskapenes generalforsamlinger og styret er besluttende organer. De lokale foraene, årsmøtet og høstmøtet skaper god kontakt mellom de demokratiske og forretningsmessige delene av konsernet. Landkreditt SA og de øvrige selskapene i konsernet har tegnet styreansvarsforsikring som dekker økonomisk tap som ikke er oppstått som følge av fysisk skade på person eller ting. Forsikringen dekker krav som er fremsatt skriftlig og gjelder for styremedlemmer, daglig leder og medlemmer av ledergruppen.

Samfunnsansvar i Landkreditt er å oppnå lønnsomhet på en måte som er i samsvar med grunnleggende etiske verdier og med respekt for mennesker, miljøet og samfunnet rundt oss. Vi har tro på at vi ved å utøve samfunnsansvar bidrar til økt lønnsomhet og bedret konkurransekraft for vår virksomhet og våre eiere. Vi støtter opp om Veikart for grønn konkurransekraft i finansnæringen og Veikart 2050 fra landbruk, mat og drikkenæringen til utvalget for grønn konkurransekraft. Våre eiere er norske bønder, og hver fjerde norske bonde er kunde hos oss. Landkreditt skal bidra til at god, kortreist, sunn og trygg mat havner på bordet i alle norske hjem.

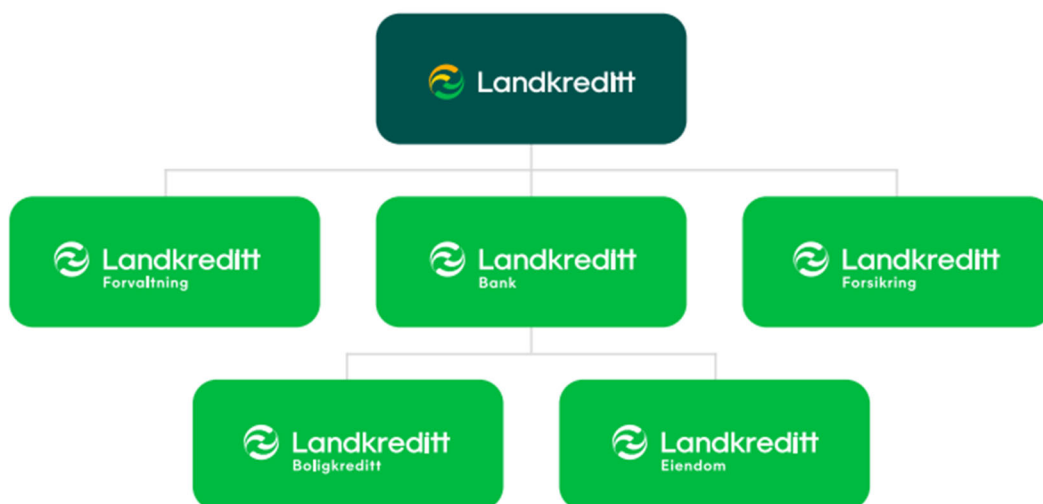
Landkreditt Konsernet tilbyr tjenester innen bank, fond, forsikring og eiendom i Norge. Med bakgrunn i samvirkeverdiene, skal Landkreditt ta et helhetlig ansvar for samfunnet rundt oss, andre mennesker og miljøet. Vi ønsker å bruke konsernets samlede kunnskap og ressurser for å bidra til å løse samfunnets utfordringer gjennom ansvarlig og lønnsom drift.

Vi tror at samfunnsansvarlig drift bidrar til en solid og langsiktig verdiskapning gjennom blant annet stolte medarbeidere med høy arbeidsglede, nye forretningsmuligheter, lavere risiko med forebygging av tap og mislighold, samt et godt omdømme for Landkreditt. Aktiv praktisering av vårt samfunnsansvar og en høy etisk standard, er grunnleggende for at konsernet skal ha tillitt fra omverdenen, oppnå de forretningsmessige målene og kunne ivareta samvirkeoppgaven på en god måte.

I vårt arbeid med bærekraft støtter vi blant annet opp om FNs prinsipper for bærekraftig bankdrift, FNs prinsipper for bærekraftige investeringer, FNs bærekraftsmål, samt at vi følger prinsippene i UN Global Compact. Mer om vårt arbeid innenfor bærekraft og samfunnsansvar finner du i Bærekraftsrapporten for 2022.¹

¹ <https://www.landkredittbank.no/contentassets/84427a87d55647cc9eea41eb9e229ba7/barekraftsrapport-landkreditt-2022.pdf>

1.1. Organisering



Landkreditt SA er morselskapet i Landkreditt Konsern. Konsernet har ca. 34 milliarder kroner i forvaltningskapital. Ved årsskiftet hadde Landkreditt 189 fast ansatte fordelt i de ulike datterselskapene, hvorav 40 prosent er kvinner og 60 prosent er menn. For å sikre et enhetlig styresett i Landkreditt Konsern vedtas alle retningslinjer av Landkreditt SA og er gjeldende for samtlige datterselskaper. Landkreditt SA er registrert og hjemmehørende i Norge og har hovedkontor i Karl Johansgate 45, Oslo. Selskapets formål er å eie eller delta i andre foretak som driver bankvirksomhet, forsikringsvirksomhet og virksomhet forbundet med dette. Landkredditts overordnede mål er ved forvaltning av egen formue og gjennom egne datterselskaper og/eller deltagelse i andre foretak å bidra til bedret økonomi for medlemmene ved å tilby gode finansielle tjenester. Alle som har lån i Landkreditt Bank, sikret med pant i landbrukseiendom eller driftskreditt er medlemmer i Landkreditt SA.

*

1.2. Driftsområde

Landkreditt er Norges ledende finanskonsern innen finansielle produkter og tjenester til landbruket. Vi skal ha betydelig vekst innen markedene privat og næring (næringslivsforsikring), men fortsatt ha overvekt av volum for både bank og forsikringsprodukter i landbrukssegmentet.

Vi er markedsledende innen landbrukssegmentet. Det største antall kunder er innenfor privatmarkedet.

Landkredittkonsernet tilbyr produkter og tjenester innen bank, forsikring, fond og kjøp og salg av eiendom. Alle selskapene er norskregistrerte og driver sin virksomhet i Norge.

Ettersom vi er et finanskonsern, som driver vår virksomhet i Norge, har vi vurdert at det er lav risiko for at Landkreditt driver sin virksomhet i strid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Vår oppgave er å forvalte og håndtere andres verdier, forpliktelser og risikoer, og vi er derfor helt avhengig av tillit og solidaritet. Finansbransjen er underlagt streng og detaljorientert regulering som anses strengere enn de internasjonale konvensjonene. Samtlige selskaper i Landkreditt er underlagt myndighetskontroll gjennom Finanstilsynet, som skal sikre tillit til det finansielle systemet og bidra til god styring og kontroll.

Landkreditt Bank AS er hovedselskapet i konsernet og betjener våre 8.450 medlemmer i morselskapet Landkreditt SA, som er låne- og dagligbankkunder i landbruksmarkedet. Det største antall kunder er likevel innenfor privatmarkedet. Landkreditt Bank har som hovedoppgave å motta og yte kreditt gjennom innlån og utlån. Den kombinerte landbruks- og bankkompetansen har skapt en sterk posisjon innenfor landbruket, både i næringsvirksomhetene og hos bøndene. Dette reflekteres i en solid utlånsportefølje med lav risiko. Landkreditt Bank har også opparbeidet meget god kundeportefølje innen personmarkedet. For å sikre helsen til bondens og dens arbeidstakere har Landkreditt Bank som mål at alle våre landbrukskunder skal ha gyldig KSL (Kvalitetssystem i landbruket) innen 2024.

Landkreditt Forsikring AS ble etablert i 2001 for å betjene personforsikringene til virksomhetene i landbrukssamvirket. Selskapet har siden den gang utvidet forretningsområdet til også å gjelde alle typer skadeforsikringer til bonden, privatpersoner og mellomstore bedrifter. Landkreditt Forsikring retter primært sin virksomhet mot bønder ved å tilby gode forsikringsdekninger til konkurransedyktige priser. Næringsliv utgjør en vesentlig andel av virksomheten i tillegg til privatforsikringer. Selskapet driver forsikringsvirksomhet innen person og skadeforsikring i alle bransjer. Landkreditt Forsikring har som mål at alle landbrukskunder skal ha personforsikringer, og jobber samtidig aktivt med skadeforebyggende tiltak.

Landkreditt Forvaltning AS forvalter aksjefondene Landkreditt Utbytte, Landkreditt Norden Utbytte og Landkreditt Aksje Global, samt rentefondene Landkreditt Høyrente og Landkreditt Extra. 80 % av Landkredittfondene er fond som fremmer miljømessige eller sosiale egenskaper (artikkel 8 fond) iht. Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Videre er Landkreditt Forvaltning tilknyttet Norsif, PRI (Principles for Responsible Investment) og United Nations Global Compact. To av prinsippene i FN's Global Compact inkluderer føringer på menneskerettigheter og fire av prinsippene inkluderer føringer på arbeid og arbeidsforhold. Gjennom 2022 er Landkreditt Forvaltnings internt utviklede bærekraftsbibliotek videreutviklet og benyttet aktivt i oppfølging av bærekraftsarbeidet i selskapene Landkredittfondene investerer i. Landkreditt Forvaltning jobber aktivt med reguleringen knyttet til ansvarlige

investeringer, samt at SFDR-dokumentasjon i henhold til kravene i offentliggjøringsforordningen presenteres på våre hjemmesider.

Landkreditt Boligkreditt AS er et heleid datterselskap av Landkreditt Bank AS, etablert i 2010. Selskapet er konsernets finansieringsforetak for utstedelse av obligasjoner med fortrinnsrett (OMF) knyttet til finansiering av boligeiendommer innen personmarkedet.

Landkreditt Eiendom AS er et heleid datterselskap av Landkreditt Bank AS. Selskapet het tidligere Koppang Landbruks- og næringsmegling og ble kjøpt med virkning fra 1. mars 2020. Selskapet tilbyr eiendomsmegling hovedsakelig innenfor landbrukssegmentet, men utfører også enkelte andre megleroppdrag. Kjøp og salg av landbrukseiendommer er underlagt omfattende særregler i konsesjonsloven, odelsloven og jordlova. Landkreditt Eiendom har engasjerte eiendomsめglere med bred kompetanse innenfor dette fagområdet, og skal være den ledende landbruksmegleren for bønder over hele landet.

Leverandører

På bakgrunn av at vi er et finanskonsern så er de viktigste leverandørene for samtlige av selskapene i Landkredittkonsernet innen IT-sektoren. Det er også disse leverandørene som har direkte betydning for tjenestene og produktene selskapene tilbyr. Vi har ca. 151 leverandører totalt i konsernet hvorpå våre viktigste leverandører befinner seg innen IT-sektoren. De fleste av våre leverandører, er norske eller nordiske aktører som har strengere nasjonal lovgivning enn det som er fastsatt i menneskerettighetene.

*

1.2. Retningslinjer og rutiner (forankring)

Internt i egen virksomhet har vi god oversikt og kontroll over de krav som følger av åpenhetsloven. Landkreditt støtter og respekterer de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene, og etterlever disse i vår egen virksomhet.

For å sikre at vårt ansvar ivaretas i leverandørkjeden, har vi i 2023 opprettet en intern retningslinje for åpenhet. Retningslinjen beskriver nærmere hvilke vurderinger og undersøkelser de avtaleansvarlige og innkjøpsansvarlige skal utføre for å sikre ansvarlighet ved avtaleinngåelse og leverandøroppfølging.

Landkreditt har hatt retningslinje for samfunnsansvar og bærekraft siden januar 2014. Retningslinjen omtaler ti fokusområder som vi har identifisert som viktige for vår utøvelse av samfunnsansvar, herunder;

- Samvirke og formål,
- Menneskerettigheter,
- Aktivt eierskap og ansvarlige investeringer,
- Kunderelasjon og omdømme,
- Forebygge økonomisk kriminalitet,
- Arbeidstaker og sosiale forhold,
- Vurdering av risiko og muligheter i et langsiktig perspektiv,

- Klima- og miljøhensyn i drift/tjenester,
- Personvern og sikkerhet,
- Etikk

Alle ansatte som avdekker, eller får kjennskap til overtredelse av retningslinjen eller brudd på lover og forskrifter, skal ta dette opp med sin nærmeste leder.²

Landkreditt Forvaltning har i tillegg egen retningslinje for bærekraft og ansvarlige investeringer.³ Retningslinjen inneholder blant annet informasjon om virkemidlene som brukes for å være en ansvarlig forvalter.

I perioden etter at åpenhetsloven trådte i kraft har vi oppdatert retningslinjen for samfunnsansvar og bærekraft for å sikre at vårt ansvar også ivaretas i leverandørkjeden. Det er blant annet fastsatt at alle som inngår avtaler eller er ansvarlige for eksisterende avtaler i Landkreditt skal utføre risikovurderinger/aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningspartnere i tråd med åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Videre skal samtlige leverandører og forretningspartnere gjøres kjent med vår ”Etisk retningslinje for leverandører og forretningspartnere”.⁴

Landkreditt har interne rutiner for ansettelser og arbeidsvilkår som sikrer at alle ansatte har rettigheter i tråd med lov- og avtaleverket. Landkreditt er medlem av Finans Norge som er finansnæringens hovedorganisasjon, og er dermed omfattet av gjeldende tariffavtaler innenfor dette tariffområdet. Gjennom medlemskapet er vi omfattet av de til enhver tid gjeldende tariffavtaler som blant annet inneholder regler om kollektive lønns- og arbeidsvilkår for ansatte. Alle medarbeidere, uavhengig av om de er medlem av fagforeningen med forhandlingsrett, er omfattet av de fremforhandlede tariffavtalene og øvrige avtaleverk.

Videre har vi følgende rutiner for å ivareta arbeidsmiljø og etiske verdier:

- Rutine for intern/ekstern varsling og kritikkverdige forhold i Landkreditt
- Rutine for håndtering av mobbing og trakassering
- Rutine for håndtering av trusler og vold
- Etiske retningslinjer
- Retningslinjer for rapportering av ansattes og tillitsvalgtes egenhandel med finansielle instrumenter
- Taushetspliktskjema
- IKT- retningslinjer
- Retningslinjer for fondene
- Retningslinje for tiltak mot hvitvasking og terrorfinansiering

² <https://www.landkredittbank.no/om-oss/samfunnsansvar/retningslinjer-for-samfunnsansvar/>

³ <https://www.landkredittbank.no/landkredittfondene/retningslinjer/>

⁴ <https://www.landkredittbank.no/om-oss/samfunnsansvar/retningslinjer-for-samfunnsansvar/>

Vi rapporterer etter aktivitets- og redegjørelsesplikten. Dersom du ønsker å lese vår redegjørelse om likestilling, diskriminering og trakassering kan du se vår bærekraftsrapport for 2022.⁵

I løpet av 2023 har vi forbedret vår etiske retningslinje for leverandører og forretningspartnere. Den etiske retningslinjen skal inngå som et kontraktsvedlegg ved alle nye leverandøravtaler. Retningslinjen pålegger våre leverandører og forretningspartnere å drive i henhold til menneskerettigheter og angir minstestandarder for hva vi anser som anstendige arbeidsvilkår. Videre pålegges leverandøren å bekrefte at de skal følge våre etiske retningslinjer og videreformidle disse kravene nedover i leverandørkjeden, samt varsle om brudd på retningslinjen.

Arbeidet med å sende retningslinjen til eksisterende leverandører er påbegynt. Retningslinjen er foreløpig sendt ut til 82 % av våre eksisterende leverandører. Vi har mottatt bekreftelse fra 38 % av leverandørene om at de vil følge disse. Vi arbeider fremdeles med å administrere utsendelser og få tilbakemeldinger fra leverandører. Dette arbeidet vil pågå videre utover høsten.

Samtlige retningslinjer er godkjent av styret og formidlet til organisasjonen, og gjelder for Landkreditt SA og samtlige av dets datterselskaper.

I løpet av høsten/vinteren vil vi evaluere om retningslinjene har fungert som ønsket, og vurdere om det er behov for nærmere arbeidsrutiner og opplæring internt i selskapet.

*

1.3. Varslingskanaler og klagemekanismer

For å sikre at ledelsen mottar informasjon om eventuelle brudd på interne retningslinjer har de ansatte tilgang til en varslingsplattform der de kan varsle anonymt om eventuelle uønskede hendelser på arbeidsplassen.

For å fremme likestilling og hindre forskjellsbehandling og diskriminering er det jevnlig møter med de ansattes tillitsvalgte. Samarbeidet er konstruktivt og godt.

For å ivareta vår plikt til å motta og besvare informasjonskrav knyttet til åpenhetsloven, har vi opprettet e-postadressen samfunnsansvar@landkreditt.no. Ved alle besvarelser skal det informeres om klageadgang til Forbrukertilsynet og Markedsrådet.

Den samme e-postadressen kan benyttes av våre interessenter i forbindelse med varslingskanal. Utover høsten vil vi se på muligheten for at vår interne varslingskanal kan publiseres på Landkreditt sin hjemmeside, slik at interessenter kan varsle anonymt. Vi ser på varslingskanal som et av de viktigste virkemidlene for å kunne oppdage brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter både internt og i leverandørkjeden.

⁵ <https://www.landkredittbank.no/contentassets/85705a468b894e51a946b24aa11a8e6d/barekraftsrapport-landkreditt-2022-1.pdf>

*

2. Resultatet av aktsomhetsvurderingene

2.2 Faktisk negative konsekvenser

Vi har ikke avdekket skade i egen virksomhet. Vi har foreløpig heller ikke avdekket skade i leverandørkjeden.

2.1 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Landkreditt Konsern har ca. 151 leverandører, og har foretatt innkjøp fra ca. 346 forretningspartnere for beløp høyere enn kr. 10.000. På bakgrunn av at vi er et finanskonsern, så befinner de viktigste leverandørene seg innen IT-sektoren. Andre leverandører er rådgivnings/-konsulenttjenester, finans, eiendom, marked, transport/post, agent, analysetjenester og samarbeidsavtaler. De ulike konsernselskapene har i stor grad leverandører innenfor samme bransje og produkter. Redegjørelsen nedenfor omfatter derfor alle selskapene i Landkreditt SA, med mindre et av selskapene er nevnt særskilt.

I 2022 og 2023 har vi arbeidet med å kartlegge og risikoklassifisere alle våre leverandører og forretningspartnere for å avdekke om vi bidrar til brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter via leverandørkjeden. Vi har risikoklassifisert leverandørene fra svært lav til svært høy, basert på bransje-, produkt- og geografisk risiko. For å fastslå risiko har vi benyttet ulike offentlige rapporter og nettsider.⁶

Resultatet viser at risikoen er lav for at det er leverandører eller forretningspartnere som bryter menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre direkte leverandører. Resultatet gjelder for samtlige av Landkreditt sine selskaper. Risikoen befinner seg hovedsakelig i leverandørkjeden. Det skyldes at vi primært benytter norske og skandinaviske leverandører, hvor arbeidsmiljølovens tariff-festede rettigheter står sterkt og det stilles høyre lovkrav til arbeidstakerrettigheter, og grunnleggende menneskerettigheter enn det de internasjonale konvensjonene stiller.

Totalt i konsernet er det 21 leverandører som er vurdert til forhøyet risiko. Disse leverandørene vil gjennomgå en grundig risikovurdering, og kartlegging. Arbeidet er påbegynt og vil pågå videre i 2023.

⁶ <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten#anchorTOC> Nettsider med informasjon om grunnleggende menneskerettigheter knyttet til land%2C arbeidsprosess og eller produkt 4
www.etiskhandel.no
www.ecovadis.com
www.amnesty.no
<https://www.globalrightsindex.org/en/2022>
www.fn.no
<https://riskmap.fairtrade.net/>
<https://www.state.gov/reports/2021-country-reports-on-human-rights-practices/>

Samtlige av konsernets selskaper har avtaler i kategoriene nevnt nedenfor, foruten om skadeleverandører som kun benyttes av Landkreditt Forsikring.

Av våre norske leverandører er det skadeleverandører for Landkreditt Forsikring og konsulentavtaler for samtlige av konsernets selskaper som er forbundet med flere risikomomenter. Konsulentbransjen er utsatt for manglende arbeidsrettslig vern etter arbeidsmiljøloven, dersom konsulenten er bundet av uttømmende regler i den aktuelle oppdragsavtalen. Skadeleverandører som benyttes i forbindelse med bygning- og motorskader har flere risikomomenter med tanke på både arbeidsforhold, HMS og forholdene som produkter og komponenter som produseres i land som er særlig utsatt for menneskerettighetsbrudd og manglende arbeidstakervern. Det samme gjelder for eiendomssektoren. Øvrige bransje som utpeker seg er transportsektoren, da det er en uregulert bransje der mange er selvstendig næringsdrivende.

Videre er enkelte IT-leverandører forbundet med risiko, da det ofte innebærer komplekse og uoversiktlige leverandørkjeder, og hvor enkelte underleverandører kan befinne seg i geografiske områder med svakere menneske- og arbeidstakervern. I Landkreditt Konsern er det totalt 85 IT-leverandører hvor på hovedtyngden av leverandørene er norske eller nordiske selskaper hvor risikoen synes å være lav. De landene som utpeker seg som potensielle risikofaktorer for Landkreditt er leverandører eller underleverandører fra USA, India og Polen. På bakgrunn av øvrige regulatoriske krav, har Landkreditt en plikt til regelmessig leverandøroppfølging i forbindelse med IT-avtaler. I 2023 har vi ansatt en ansvarlig for leverandørstyring som blant annet skal arbeide med leverandøroppfølging av IT-avtaler. Utover høsten 2023 planlegges det derfor å fastsette nærmere rutine, samt egnede kartleggingsspørsmål relevant for åpenhetsloven i forbindelse med ordinær leverandøroppfølging av våre IT-leverandører.

Den vesentligste risikoen for samtlige selskaper i Landkreditt knytter seg til innkjøpsavtaler, såkalte forretningspartnere, som ikke er direkte knyttet til våre leveranser av produkter eller tjenester. Av våre innkjøp har Landkreditt valgt å prioritere innkjøp av kontorrekvisita, IKT-utstyr/elektronikk, møbler, interne håndverkertjenester og renhold for grundigere undersøkelser. Risikoen knytter seg hovedsakelig til råvarer, sammenstilling og produksjon av produkter.⁷

I henhold til «Årsrapport 2022 – En analyse av Arbeidstilsynets innsats» er håndverkertjenester og renhold særlig knyttet til iboende bransjerisiko.⁸ Bygge- og anleggsbransjen er særlig utsatt for HMS-brudd, mye innleie av utenlandsk arbeidskraft som utgjør en risiko for lønnsdiskriminering. Bransjen er videre risikoutsatt i leverandørkjeden, grunnet produkter og komponenter som produseres i land som er særlig utsatt for menneskerettighetsbrudd og arbeidstakervern. Renholdsbransjen er utsatt for useriøse og uanstendige arbeidsvilkår, noe som vil

⁷ <https://anskaffelser.no/berekraftige-anskaffingar/menneskerettigheter/hoyrisikolisten>

⁸ <https://www.arbeidstilsynet.no/contentassets/7ec576afb75a45b69f8a74705e9c18/arbeidstilsynets-arsrapport-2022.pdf>

kunne svekke arbeidsmiljøet for arbeidstakere og være konkurransevridende for hele næringsen.

For å sikre at vi foretar ansvarlige innkjøp, skal de som foretar innkjøp av høyrisikoprodukter i Landkreditt utføre en grundig risikovurdering, hvor forretningspartneren kartlegges og behovet for kvalifikasjonskrav eller særskilte kontraktsvilkår skal vurderes før det foretas innkjøp.

Metoden for grundige risikovurderinger er å undersøke offentlig tilgjengelige kilder som nettsøk, undersøke om selskapet har relevante retningslinjer og varslingskanaler, supplier code of conduct, om de redegjør etter åpenhetsloven eller OECDs retningslinje og om denne informasjonen er dekkende nok. Dersom disse kildene ikke gir nødvendig informasjon, vil leverandøren bli kontaktet for samtale eller tilsendt et spørreskjema.

Foreløpig gjennomførte aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, eller at selskaper med vesentlig risiko for negative konsekvenser ikke er rigget for å ivareta denne risikoen.

3. Iverksatte tiltak og planlagte tiltak

For å sikre at medarbeidere i Landkreditt har gode arbeidsforhold har vi årlige medarbeiderundersøkelser der vi kartlegger blant annet mobbing, trakassering, forhold til nærmeste leder og kompetanseutvikling. Det er fastsatt at alle ansatte skal ha planmøter med leder månedlig for å sørge for at mål som settes i forbindelse med medarbeiderundersøkelsene oppnås. Det arrangeres jevnlig ledersamlinger med blant annet opplæring i lederrollen.

Alle ansatte i Landkreditt kan varsle om uønskede hendelser på arbeidsplassen anonymt på vår varslingskanal.

I forbindelse med bærekraftsarbeidet stiller Landkreditt Forsikring krav til sine skadeleverandører og har satt inn dedikerte ressurser som følger opp samtlige bygning- og motorskader. Dette gjøres for å følge opp at våre skadeutbedringer gjennomføres på en bærekraftig måte. I løpet av 2023 vil denne prosessen utvides til å følge opp at skadeutbedringer i tillegg gjennomføres i tråd med menneske- og arbeidsrettigheter.

Det er flere ulike personer som inngår avtaler i Landkreditt. I perioden etter at åpenhetsloven trådte i kraft har vi derfor bygget et felles område på Teams for de som inngår avtaler i Landkreditt. Det er opprettet høyrisikolister basert på bransje, produkt og geografiske forhold som skal veilede avtaleansvarlig ved risikovurdering av leverandøren. Juridisk avdeling har ansvar for å holde høyrisikolistene oppdatert. Risikovurderingene skal lagres på Teams-området og det er mulig å ha en dialog på tvers av avtaleansvarlige og juridisk avdeling.

For flere av våre leverandører har vi vurdert at det ikke er nødvendig med dialog og igangsettelse av nærmere tiltak, grunnet god informasjon, tilgjengelige retningslinjer, rapporteringer og eventuelle medlemskap/sertifiseringer som fremgår av deres hjemmesider. Disse leverandørene vil bli holdt under oppsyn til neste rapportering. Enkelte leverandører vil få tilsendt spørreskjema ved ordinær leverandøroppfølging.

Basert på at Landkreditt er et mellomstort finanskonsern med begrensede ressurser, vil vår påvirkningskraft nedover i leverandørkjeden være begrenset. Vårt fremste tiltak for å redusere risikoen for at vi bidrar til menneske- og arbeidstakerrettighetsbrudd er derfor å formidle våre forventninger til vår direkte leverandør, dialog via leverandøroppfølging og observasjoner av leverandørene med forhøyet risiko.

Ved å gjøre risikovurderinger knyttet til avtaleinngåelse og innkjøp får vi innsikt som gjør at vi bedre kan forebygge og avbøte forhold som kan virke negativt på menneske- og arbeidstakerrettigheter. Risikovurderingene gir oss muligheten til å stille krav om respekt for grunnleggende menneske- og arbeidstakerrettigheter i våre kontrakter, og vurdere behovet for bruk av kvalifikasjonskrav og samarbeide om å rette forhold som bør forbedres.

Nye leverandører i 2023 har fått tilsendt våre etiske retningslinjer som et tillegg til avtalen ved kontraktsignering.

Dersom du har spørsmål knyttet til vårt arbeid, kan henvendelse sendes til samfunnsansvar@landkreditt.no.