

Pensjon for bedrifter

Landkreditt Forvaltning tilbyr i samarbeid med Gjensidige obligatorisk tjenestepensjon (innskuddspensjon). Alle bedrifter må spare pensjon for sine ansatte, dette er bestemt i Lov om obligatorisk tjenestepensjon.

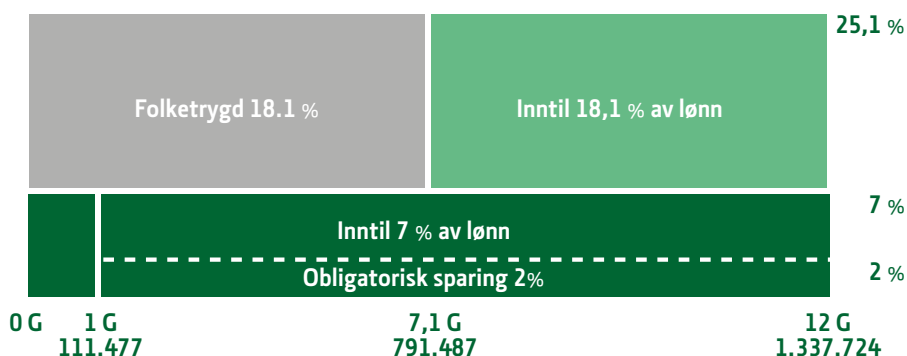


En god pensjonsordning er et av de beste godene du kan gi dine ansatte, samtidig som det kan være et konkurransefortrinn for deg som arbeidsgiver. Både bedriften og de ansatte får skattefordeler av pensjonssparingen. En tusenlapp i økt pensjonssparing kan bety langt mer enn en tusenlapp i økt lønn.

I en innskuddsbasert pensjonsordning setter bedriften inn et sparebeløp (innskudd) på en pensjonskonto til hver enkelt ansatt. Fremtidig pensjon vil avhenge av sum innskudd og den avkastning pensjonskontoen oppnår. Ved pensjonsalder kan den ansatte selv velge utbetalingsperiode, minimum 10 år, dog minst til 77 år (ikke livsvarig). Pensjonskapitalen forvaltes i aksje- og rentefond. Pensjon fra folketrygden kommer i tillegg.

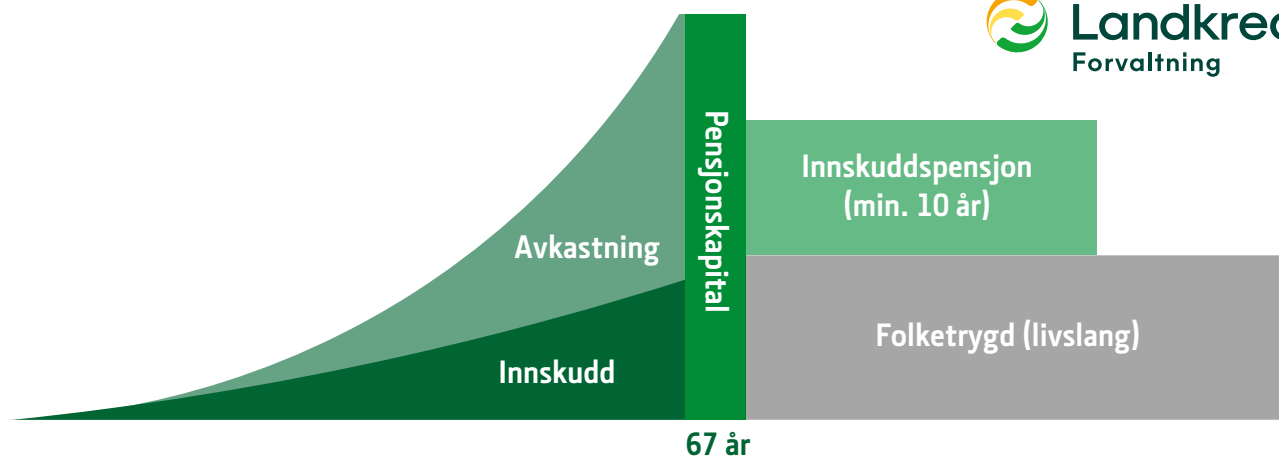
Pensjonsinnskuddet

Sparebeløpet må være minst 2 prosent av lønn mellom 1 G og 12 G. Det er av regulatoriske årsaker ikke mulig å spare for lønn som overstiger 12 G. Det er mulig å spare inntil 7 prosent av lønn fra 0 G til 7,1 G, og 25,1 prosent av lønn fra 7,1 G til 12 G. Alle ansatte over 20 år skal i utgangspunktet være med i pensjonsordningen, og det må være lik sparesats for alle.



Loven gjelder for følgende bedrifter:

- bedrifter med minst to ansatte som begge har en arbeidstid og lønn som utgjør 75 prosent eller mer
- bedrifter med kun én arbeidstaker uten eierinteresser, med arbeidstid som utgjør minst 75 prosent av tilsvarende fulltidsstilling
- bedrifter som har arbeidstakere som hver har en arbeidstid og lønn som utgjør 20 prosent eller mer av full stilling, og som til sammen utfører arbeid som tilsvarer minst to årsverk



Spareplan og administrasjon

Landkreditt Forvaltning har en spareplan som er tilpasset den enkelte ansattes alder. Jo yngre de ansatte er jo høyere aksjeandel. Mot pensjonsalderen trappes aksjeandelen ned og renteandelen økes tilsvarende. Bedriften kan gi den enkelte ansatte tilgang til fritt fondsvalg. Mer informasjon om våre fond på Landkredittfondene.no

Enkel webbasert løsning for bedriften

- Pålogging med BankID
- Bedriften gjør selv endring av ansattes lønn, stillingsprosent, inn/utmeldinger
- De påloggede sidene gir oversikt over faktura, avtale m.m.

En god pensjonsordning er et viktig gode for de ansatte

- De ansatte kan logge seg på med BankID og se sin egen pensjonsordning
- Påloggede sider viser beholdning, verdiutvikling og den ansatte kan foreta fondsbytter

Kostnader:

I tillegg til selve pensjonssparingen betaler bedriften administrasjonskostnader og forvaltningskostnader av pensjonspengene. Så lenge den ansatte jobber og det settes inn penger på pensjonskontoen, dekker bedriften kostnadene for forvaltning av midlene. Etter at den ansatte har sluttet i bedriften eller begynt å ta ut pensjon, er det den ansatte selv som betaler kostnadene.

Det knyttes en innskuddsfritaksforsikring til pensjonsavtalen. Dersom en ansatt blir ufør, trer forsikringsselskapet inn og overtar sparingen frem til pensjonsalder. Bedriften betaler arbeidsgiveravgift for pensjonsinnbetalingene.

Hvis du ønsker tilbud på pensjon fra oss, trenger vi følgende informasjon fra deg:

Om bedriften:

- navn på selskapet
- organisasjonsnummer
- adresse
- kontaktperson
- telefonnummer
- e-post
- spareprosent på avtalen
- dato avtalen gjelder fra

Om ansatte:

- ansattes navn
- fødselsnummer
- ansattdato
- årslønn
- stillingsprosent

HER TREFFER DU OSS

Har du spørsmål, eller ønsker du å kontakt oss vedr. pensjon:
Ring oss på tlf: 22 31 31 31 eller kontakt oss via kontaktskjema på Landkreditt.no.

Historisk avkastning er ingen garanti for framtidig avkastning. Framtidig avkastning vil blant annet avhenge av markedsutviklingen, forvalters dyktighet, fondets risiko, samt kostnader ved tegning, forvaltning og innløsning. Avkastningen kan bli negativ som følge av kurstap.